



het SV College

Professionals in een dag weer up-to-date

www.svcollege.nl
hetsvcollege@gmail.com

het sv college is een initiatief van Buro Ben van Lieshout

NIEUWSBRIEF

UITGAVE NR 14 | maart 2025

Praktisch Schatten in de Praktijk



klik hier
om mijn artikel
over Praktisch
Schaten in ADVISIE
te downloaden

Ik ben gevraagd om voor Advisie, het vakblad van de NVVA arbeidsdeskundigen, een stuk te schrijven over Praktisch Schatten op basis van de tijdelijke wijziging van het Schattingsbesluit vanaf 1 juli 2024. Heb je geen abonnement op Advisie dan kun je hierboven de publicatie downloaden.

In het artikel komen de belangrijkste zaken rond de wijzigingen aan bod.

Een verdieping met aandachtspunten voor de praktijk, tijdens de loondoorbetalingsperiode en bij wijzigingen in de situatie nadat er een praktische schatting heeft plaatsgevonden komt terug in de Workshop Praktisch Schatten in de Praktijk. Meer informatie is te vinden op www.svcollege.nl

14e nieuwsbrief

Je ontvangt deze nieuwsbrief als je een cursus bij het SV college hebt gevolgd of als je hebt aangegeven interesse in een cursus en/of deze nieuwsbrief te hebben.

Mocht je geen prijs (meer) stellen op deze nieuwsbrief stuur dan een bericht naar: hetsvcollege@gmail.com.



Update SV Workshops

De workshops van het SV College kunnen zowel individueel, in klein of groter groepsverband, op locatie en online worden verzorgd.

Bij voldoende belangstelling zal de cursus Update SV 2024 Praktisch Schatten in de Praktijk en de Update SV Special Samenloop nogmaals worden gegeven op de cursuslocatie in Helmond. Interesse in deze of een andere cursus? Laat het even weten.

Open Bedrijven Dag 2025

De Open Bedrijven Dag is een jaarlijks evenement waarbij bedrijven in de regio tegelijkertijd een open dag organiseren. Bezoekers kunnen vrij binnenlopen en kennismaken met bedrijven, beroepen en carrièremogelijkheden in de regio. Een mooie gelegenheid dus om je kennis van de actuele arbeidsmarkt inclusief werkbelasting e.d. te updaten. Op **zaterdag 29 maart 2025** openen bijna 90 bedrijven in de Kempen en de Peel hun deuren voor het grote publiek tijdens de jaarlijkse Open Bedrijven Dag. Van 10:00 tot 16:00 uur krijgen bezoekers de kans om een kijkje te nemen achter de schermen bij bedrijven in verschillende sectoren, zoals techniek, logistiek, transport, zorg en detailhandel. Meer informatie: www.openbedrijvendag.nl



nieuw



Actueel

Compensatieregeling LAO

Het kabinet is voornemens om de compensatie van de Transitievergoeding bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst na langdurige arbeidsongeschiktheid per 1 juli 2026 in te trekken voor middelgrote en grote ondernemingen. Kleine bedrijven (tot 25 maal de gemiddelde loonsom) behouden de compensatie. Het is een bezuiniging op de begroting van SZW. Mogelijk nemen de slapende dienstverbanden (een van de redenen voor invoering van de compensatie in 2020) weer toe. Werknemers zullen dan beëindiging van het dienstverband met transitievergoeding weer moeten claimen. Daarnaast zal de werkgever bij het ontstaan van passende mogelijkheden deze ook aan de “slapende” werknemer moeten aanbieden. Vooruitlopend op de wetgeving is informatie (met name in de memorie van toelichting) te vinden op de internetconsultatie: [klik hier](#)

Afschaffing van de tegemoetkoming voor arbeidsongeschikten

Sinds 1 januari 2009 ontvangen arbeidsongeschikten een forfaitaire tegemoetkoming voor extra kosten die zij hebben door hun gezondheidsproblemen. Het kabinet wil deze tegemoetkoming per 2027 afschaffen. Info zie internetconsultatie: [klik hier](#)

Indexering maatmanloon

Voor het indexeren van het maatmanloon schrijft het Schattingsbesluit voor dat bepaalde indexcijfers van CBS gebruikt moeten worden. Vanaf november 2023 heeft CBS een nieuwe reeks indexcijfers gepubliceerd. Door UWV kon deze wijziging niet direct in het systeem verwerkt worden. De verschillen zijn klein maar kunnen wel gevolgen hebben als de arbeidsongeschiktheid net rond de 35% of 80% is uitgekomen.

Stand van zaken rond Stelselherziening ziekte en arbeidsongeschiktheid

Op 28 januari heeft minister van Hijum in een kamerbrief een aantal plannen/richtingen aangegeven die in de Stelselherziening terug zouden moeten komen. Een aantal punten:

- Afschaffing van IVA-uitkering: Dit zou de complexiteit verminderen en de uitvoerbaarheid verbeteren door de toets op duurzaamheid te laten vervallen.
- Afschaffing van WGA-vervolguitkering: Dit zou de uitkeringsregimes vereenvoudigen, maar zou ook de financiële prikkel voor werkhervatting verminderen.
- Verlaging van de WIA-drempel van 35% naar 25% of 15%, wat meer mensen in aanmerking zou laten komen voor een uitkering, maar ook de uitkeringslasten zou verhogen.
- Wijziging WGA premiedifferentiatie van 10 naar 5 of 8 jaar
- Meer focus op re-integratie; intensievere begeleiding ZW door UWV, pilot overdragen 2^e spoortrajecten
- Praktisch beoordelen als norm
- Advies bedrijfsarts leidend bij RIV toets
- Maximering maatmanloon
- Verplichte verzekering zelfstandigen

De plannen moeten uiteraard nog verder uitgewerkt worden. Ze zijn bedoeld om het stelsel te vereenvoudigen en de uitvoerbaarheid te verbeteren, maar ze hebben ook financiële en sociale implicaties die in de besluitvorming moeten worden meegenomen.

[Klik hier](#) voor de documenten.

Handige links

Op de website van het SV College tref je enkele handige links aan naar informatie over onderwerpen die te maken hebben met de sociale zekerheid in Nederland.

[Klik hier voor de links](#)

Staat jou bedrijf al op de kaart?

Op www.arbeidsdeskundigenodig.nl kun je arbeidsdeskundige dienstverleners vinden. Je kunt je bedrijf er ook aanmelden als je arbeidsdeskundige dienstverlener bent en nog niet op de kaart staat.

Vragen?

Weetjes zijn gratis
Voor verdieping wordt een (vrijwillige) bijdrage gevraagd
Geen gedetailleerde gevalshandeling
Stel de vraag via burobvt@gmail.com