



het SV College

Professionals in een dag weer up-to-date

www.svcollege.nl
hetsvcollege@gmail.com

het sv college is een initiatief van Buro Ben van Lieshout

NIEUWSBRIEF

UITGAVE NR 2 | juli 2021

Tweede nieuwsbrief

Dit is de tweede nieuwsbrief van het SV College. Je ontvangt deze nieuwsbrief als je een cursus bij het SV college hebt gevolgd of als je hebt aangegeven interesse in een cursus te hebben.

In deze nieuwsbrief wordt aandacht besteed aan de cursussen van het SV College maar ook aan interessante weetjes en ontwikkelingen op het terrein van de sociale zekerheid. Deze nieuwsbrief kent geen vaste frequentie. Verschijning is afhankelijk van de ontwikkelingen.

Mocht je geen prijsstellen op deze nieuwsbrief geef dit dan even door via een bericht naar hetsvcollege@gmail.com.

Weer cursussen op locatie

Vanuit verschillende cursussen is het afgelopen jaar aangegeven dat de voorkeur nadrukkelijk uit gaat naar fysieke cursusbijeenkomsten op de cursuslocatie van het SV College (inclusief de befaamde lunch).

Daarom is het cursusaanbod tot op heden erg beperkt gebleven. Nu er weer meer mogelijkheden komen worden door het SV College ook weer cursussen aangeboden op de vertrouwde locatie: De Brandevoortse Hoeve in Helmond. Daarnaast kan het SV College ook weer incompagnie cursussen op uw locatie verzorgen.

De eerste cursus die op het programma staat is de special Samenloop.

Samenloopsituaties loondoorbetaling-no risk-wia e.d Deze cursus is in het kader van de update SV 2020 ontwikkeld en online aangeboden en wordt nu op de cursuslocatie aangeboden.

De eerste cursusdatum is vastgesteld op donderdag 7 oktober 2021.

Afhankelijk van de belangstelling zullen meer cursusdagen gepland worden.

Cursus

Update SV 2021
special:
Samenloop (reprise)

- Donderdag 7 oktober 2021
- Brandevoortse Hoeve Helmond

NVVA: 2 PE punten

Meer informatie en aanmelden

het SV College
Professionals in een dag weer up-to-date

www.svcollege.nl
hetsvcollege@gmail.com

het sv college is een initiatief van Buro Ben van Lieshout



aanmelden
klik hier

Actualiteit (1)

Wijziging Poortwachter

Het wetsvoorstel waarbij de verzekeringsarts van UWV geen rol meer heeft bij de toets van het re-integratieverslag en de belastbaarheid zoals deze door de bedrijfsarts is vastgesteld leidend zal zijn is controversieel verklaard gelet op het demissionair zijn van het kabinet. Dit betekent dat het wetsontwerp pas aan de orde kan komen onder het nieuwe kabinet. Wat dit voor consequenties heeft is op dit moment nog steeds niet te zeggen. Of de wijziging doorgaat en wanneer is onbekend. Wel is de ontwikkeling van het nieuwe multidisciplinaire instrument voor de Beschrijving Arbeidsbelastbaarheid & Re-integratiemogelijkheden (BAR) doorgestaan. ZonMW heeft voor november 2021 een bredere informatiebijeenkomst over de BAR aangekondigd.

Nieuw editie van de Werkwijzer Poortwachter

Op de website van UWV staat de nieuw versie van de Werkwijzer Poortwachter d.d. 1 juni 2021. [Klik hier](#) Daar vindt je ook de [Start-Quickscan](#)

Cursus

De WIA Beoordeling

- zelfstudie
- bepaal zelf je studiemomenten
- online onbeperkte toegang

NVVA: 5 PE punten

Meer informatie en inschrijven met korting:

het SV College
Professionals in een dag weer up-to-date

www.svcollege.nl
het@svcollege@gmail.com

het sv college is een initiatief van BuRO Ben van Lieshout

De online cursus DE WIA BEOORDELING (zelfstudie) is op ieder moment te starten. [Klik hier voor informatie en 20% korting](#)

Actualiteit (2)

Uitstel herbeoordeling wia bij aanvaarden werk voorsnog van de baan.

In het regeerakkoord was wetswijziging aangekondigd waarbij iemand die met een WIA uitkering gaat werken de eerste 5 jaar niet praktisch geschat zouden worden. (wel herbeoordeling bij wijziging gezondheidssituatie) Deze wetswijziging komt er niet omdat het teveel uitvoeringsproblemen met zich mee zou brengen.

Uniforme loonwaarde methodiek vanaf 1-7-'21

De nieuwe uniforme methodiek om de loonwaarde te bepalen in het kader van de Participatiewet is vanaf 1 juli 2021 van kracht.

De uniformering heeft betrekking op drie aspecten:

1. De inhoud van de loonwaardebepaling (zoals een uniform begrippenkader en berekeningswijze)
2. Het proces (zoals de verzameling van gegevens om tot een loonwaarde te komen en de vorm van de rapportage)
3. De uitvoering (uniforme kwaliteitseisen voor de professionals)

Meer informatie is te vinden bij [BlikopWerk](#)

Handige links

Op de website van het SV College tref je enkele handige links aan naar informatie over onderwerpen die te maken hebben met de sociale zekerheid in Nederland. [Klik hier voor de links](#)



BURO BEN VAN LIESHOUT

arbeidsdeskundige ondersteuning & websites

www.dearbeidsdeskundige.nl
info@dearbeidsdeskundige.nl

Vragen?

Weetjes zijn gratis

Verdieping & /uitzoekwerk : tarief

Geen gedetailleerde gevalsebehandeling

Stuur een mail naar info@dearbeidsdeskundige.nl

Quizvragen

1. Wanneer heeft de werkgever geen re-integratieverplichting bij uitval wegens ziekte?
 - 1 Als er recht is op de no-risk polis
 - 2 Als er sprake is van samenloop waardoor UWV geen RIV toets doet.
 - 3 Re-integratie verplichting volgt uit bepalingen van het Burgerlijk Wetboek, dus altijd
 - 4 Als de werknemer niet wil
2. Alle RIV stukken zijn ingeleverd. UWV heeft nog aanvullende inhoudelijke vragen om een goed beeld te krijgen. Wat doet UWV als deze vragen niet beantwoord worden?
 - a) Legt altijd een inhoudelijke loonsanctie op
 - b) Legt een administratieve loonsanctie op
 - c) Doet een inhoudelijke beoordeling op basis van de beschikbare gegevens.
 - d) Gaat zelf nader onderzoek doen.
3. Wanneer kan spoor 1 afgesloten worden?
 - a) Als vaststaat dat er geen mogelijkheden zijn in spoor 1
 - b) nooit
 - c) als spoor 2 wordt gestart
 - d) bij einde dienstverband tenzij er sprake is van eigen risicodragerschap
4. Waarover geeft UWV geen deskundigenoordeel af?
 - a) geschiktheid voor het eigen werk
 - b) de schuldvraag in een arbeidsconflict
 - c) passendheid van ander of aangepast werk
 - d) re-integratie-inspanningen van de werkgever of de werknemer